

昭栄設備工業株式会社 女性の活躍支援一般事業主行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 計画期間 2024年9月1日～2029年8月31日までの5年間
- 目標 現在1名の女性技術職を3名以上にする
- 取組内容・実施時期

取組内容：女性が働きやすいような環境整備を行う

2024年9月～仕事と子育ての両立支援のための相談窓口を設置する

2024年9月～現在建設現場で勤務している女性技術職員へヒアリング調査を実施する

2024年11月～ヒアリング調査結果をふまえ、現場長に女性を配属する上での課題について周知する

2025年3月～休憩スペース・トイレ・更衣室のリニューアルを実施することで、女性が安心して働ける環境を整備する

2025年6月～育児休業期間中の業務協力体制の見直しを行う

2026年3月～最新技術・設備の導入を進めることで、業務負担軽減を行う

取組内容：技術職の採用・育成強化

2024年度～若年者のインターンシップ受入を年1回以上継続的に実施し、就業体験を通じて企業の魅力を発信する

2025年3月～技術部新人向けの教育プログラムを策定する